

Pferde stehlen, Bäume ausreißen.

Ärmel hochkrepeln.

SIND SIE UND IHRE MITARBEITER REIF

für eine Einrichtungsplanung mit dem entscheidenden Mehrwert?

Mehr Gesundheit, mehr Motivation? Gut. Das Programm zur Gesunderhaltung und Motivation von Mitarbeitern ist da. Und: **Wir nennen es GesMo!** All unsere Erfahrungen aus unzähligen Projekten haben eines ganz deutlich gezeigt: Wenn wir nachhaltig erfolgreiche Einrichtungskonzepte realisieren möchten, dann müssen wir als Planer Ihre Mitarbeiter – also die „User“ eines Arbeitsplatzes – in den Mittelpunkt unseres Handelns stellen. Davon ausgehend haben wir bei raumplan eine abgestufte Vorgehensweise für die GesMo!-Einrichtungsplanung entwickelt: 1) Am Anfang steht immer der raumplan-Fragen-und-Anforderungs-Katalog. Denn: die Klarheit darüber, was mit der Einrichtung eines Büros erreicht werden soll und kann, ist der Schlüssel zu jedem erfolgreichen Projekt. 2) Mit unserem FÜNFZWÖLFSIEBEN-Coaching können wir gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern spezifische Gegebenheiten vorhandener Büroarbeitsplätze analysieren und mithilfe moderner arbeitsmedizinischer Kenntnisse optimieren. 3) Im Rahmen der raumplan-FRISCHZELLENKUR kümmern wir uns um die konkrete Gestaltung des Arbeitsplatzes und des gesamten Arbeitsumfelds – unter Einbeziehung des vorhandenen Mobiliars.

**EIN PAAR
PERSÖNLICHE
GEDANKEN**

In der Einrichtungsplanung verhält es sich wie im richtigen

Leben: Der Erfolg, der wirkliche Erfolg, kann erst dann gemessen werden, wenn man auf das Erbrachte zurückblickt und mit etwas Distanz ehrlich Bilanz zieht. Wir bei raumplan stellen uns gern dieser Erfolgskontrolle. Denn so generieren wir immer wieder Folgeaufträge und langfristige Partnerschaften durch persönliche Empfehlungen. Die Aufgabe der Möbel-Fachhändler kann sicher viele Facetten haben. Für raumplan gilt: Der Verkauf von Mobiliar ist nur ein Aspekt unserer Arbeit. Wir können viel mehr bewegen. In vielen vorangegangenen Projekten haben wir bewiesen, dass wir mit planerischem Know-how und kreativer Herangehensweise einen großen Schritt weiter gehen können. Durch Gesunderhaltung und Motivation Ihrer Mitarbeiter – GesMo! – können wir nachhaltig zum Erfolg Ihres Unternehmens beitragen! Aber halt: Möbel sind und bleiben wichtig. Ihre Funktionalität, Designqualität, Verlässlichkeit, Wirtschaftlichkeit, Veränderbarkeit und Ergänzungsfähigkeit sind wesentliche Erfolgsfaktoren.

Doch der wahre Anspruch eines Unternehmens definiert sich selten nur durch gekaufte Produkte. Vielmehr geht es um eine Haltung, eine **echte Unternehmenskultur**. Daraus ergibt sich alles Weitere. . .

Ihr Ehrhard Vogel

www.raumplan.net

GESMO! WAS? WOZU?

Das Prinzip ist einfach: Es geht uns um die positive Wirkung auf Menschen. Um Gesundheit, um Motivation und damit praktisch ganz nebenbei auch um die Steigerung und Verbesserung der Leistungen, die Ihre Mitarbeiter für Ihr Unternehmen erbringen sollen.

PERSPEKTIV- WECHSEL:

Versuchen Sie, sich den Arbeitsalltag eines Mitarbeiters vorzustellen. Sie arbeiten in einem Büro, welches Sie persönlich nicht besonders schön finden. Es ist laut, die Luft ist trocken, das Licht ist nicht das Beste, der Rücken beschert Ihnen von Jahr zu Jahr mehr Probleme, und hinzu kommt auch noch, dass Sie mit zwei Kollegen zusammensitzen, die Sie nicht besonders mögen. All dies trägt dazu bei, dass Sie gar keine Lust mehr haben, sich anzustrengen, und der ganze Job ist sowieso zu stressig. Damit gehören Sie zu den 60% der Mitarbeiter, die schlicht nur deshalb zur Arbeit gehen, weil Sie dafür bezahlt werden. Obwohl Sie wissen, dass dies früher alles anders war, können Sie – gefangen in dieser Situation – praktisch nichts dagegen tun. Doch bis zur Rente müssen Sie leider noch einige Jahre „runterreißen“. **Autsch!** Rein statistisch dürfte sich dieses Gefühl auch in Ihrer Belegschaft längst eingeschlichen haben. Das international anerkannte Gallup-Institut liefert mit seinem Engagement-Index die schmerzhaften Fakten. Die Ergebnisse sind erschreckend und ernüchternd:

RUND 25 % ALLER MITARBEITER haben keine emotionale Bindung zu ihrem Arbeitsplatz. 60% haben eine geringe emotionale Bindung zu ihrem Arbeitsplatz – somit verfügen nur etwa 15% über eine hohe. Es ist also höchste Zeit, direkt und engagiert zu handeln. Zwar können auch wir bei raumplan weder zaubern noch hexen – doch wir haben erkannt, dass es durch unsere planerische Arbeit möglich ist, die Motivation auch Ihrer Mitarbeiter positiv zu beeinflussen. Dabei geht es zum einen um **die richtige Einstellung** aller Werkzeuge am Arbeitsplatz, zum anderen aber natürlich auch um gestalterisch ansprechende Lösungen. Lösungen, die Freude bereiten – und die effizientes Arbeiten endlich wieder möglich machen. GesMo! bedeutet: Wir möchten Ihre Mitarbeiter mitnehmen und wollen auf diesem Weg deren Zustimmung gewinnen. Es dürfen Farben ins Büro. Man soll sich zurückziehen können. Es geht um nicht weniger als eine deutliche Verbesserung des gesamten Umfeldes, eine Erleichterung für Ihre Mitarbeiter und damit verbunden um einen Leistungsschub für Ihr Unternehmen. Und: Das alles funktioniert sogar dann, wenn wir Ihr vorhandenes Mobiliar integrieren.

raumplan®